

## INTEGRUOTOS VADYBOS SISTEMOS POLITIKA

UAB „Litesko“ integruotos vadybos sistemos politika (kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, antikorupcinės vadybos politika) atitinka pagrindinius „Veolia“ principus, įsipareigojimus ir bendrąsias vertybes integruotos vadybos sistemos srityse.

Mūsų integruotos vadybos sistemos politikos paskirtis – apibrėžti svarbiausias nuostatas, plėtojant socialiai atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą bei praktiką Bendrovėje ir jos aplinkoje.

Savo veikloje vadovaujamės šiais principais:

- Pasisakome už Lietuvos Respublikos teisės aktų, žmogaus teises ir laisves garantuojančių tarptautinių teisės aktų, Kokybės vadybos standarto ISO 9001, Aplinkos apsaugos vadybos standarto ISO 14001, Antikorupcinės vadybos sistemos standarto ISO 37001, Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos standartų, „Veolia“ ir kitų svarbių suinteresuotų šalių reikalavimų laikymąsi kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos srityse. Mes taip pat pasisakome už, remiame, taikome ir užtikriname pagrindinius socialinio atsakingumo principus.
- Skatiname darnųjį verslo vystymąsi, nustatydami bei nuolat peržiūrėdami tikslus, uždavinius ir programas.
- Remiame ir gerbiame žmogaus teises ir jas saugome savo veiklos ir įtakos srityje.
- Remiame, skatiname ir siekiame užtikrinti atitiktį Bendrovės veikloje, pasisakome už skaidrią ir korupcijai atsparią aplinką, etišką elgesį.
- Skatiname ir imamės iniciatyvos keldami darbuotojų sąmoningumą ir informuotumą.
- Formuojame žmogiškųjų išteklių politiką darbuotojų atlygio ir kompetencijų valdymo, darbinės veiklos vertinimo, profesinių gebėjimų ugdymo ir tobulinimo, karjeros planavimo, specialistų paieškos ir atrankos, naujų darbuotojų pritraukimo, integravimo ir adaptacijos srityse.
- Skatiname novatorišką Bendrovės darbuotojų veiklą ir kuriame iniciatyvos, atsakomybės ir lojalumo atmosferą Bendrovėje.

### KOKYBĖ

Užtikriname patikimą šilumos energijos tiekimą mažiausiomis sąnaudomis.

Diegiame priemones, mažinančias energijos vartojimą, laiku ir aiškiai komunikuojame su svarbiomis suinteresuotosiomis šalimis.

Įsipareigojame atitikti Bendrovės veiklai, produktui bei teikiamoms paslaugoms taikomus reikalavimus.

Įsipareigojame nuolat gerinti vadybos sistemą ir veiklos rezultatyvumą.

### APLINKOS APSAUGA

Didiname elektros ir šilumos energijos gamybos ir tiekimo efektyvumą bei atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą.

Įsipareigojame apsaugoti aplinką taikydami taršos prevenciją, mažindami iškastinio kuro naudojimą, aplinkos taršą ir poveikį klimato kaitai.

Taikydami prevencines priemones, stengiamės mažinti vykdomos veiklos ir naujos verslo plėtros keliamą bet kokią reikšmingą neigiamą poveikį aplinkai mažinant energijos ir pirminių išteklių vartojimą; mažinant atliekų, patenkančių į vandenį, orą ar žemę, kiekį; panaikinant atsitiktinę taršą; mažinant veiklos metu susidarancias atliekas ir užtikrinant jų tvarkymo atsekamumą; kontroliuojant aplinkai ir sveikatai pavojingų medžiagų poveikį ir išmetimą..

Pasižadame įvykdyti savo atitikties įsipareigojimus. Įsipareigojame nuolat gerinti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, gerindami aplinkos apsaugos valdymą, aplinkos apsaugos rodiklius bei tobulindami darbo metodus, siekiant padidinti aplinkos apsaugos veiksmingumą.

Skatiname darbuotojus ir susijusias organizacijas prisidėti prie Bendrovės aplinkos apsaugos gerinimo ir subalansuotos plėtros įsipareigojimų bei aplinkos apsaugos įgyvendinimo.

Mūsų Tiekėjai įsipareigoja laikytis taisyklių, susijusių su aplinkos apsauga, ir imtis priemonių, kurių reikia siekiant sumažinti Tiekėjo veiklos poveikį aplinkai.

### **DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA**

Svarbiausias Bendrovės ir „Veolia“ turtas yra darbuotojai, o jų sveikatos, saugos ir gerovės užtikrinimas yra viena pagrindinių vertybių. Sauga ir sveikata darbe yra nediskutuotina veiklos sąlyga, prioritetas ir vertybė. Bendrovės tikslas, kad jos veikloje būtų pasiektas nulinis nelaimingų atsitikimų skaičius. Bendrovė savo rizikos prevencijos kultūrą grindžia rūpestingumu ir sąžiningu elgesiu, kaip tai numato „Veolia Cares“ programa, taip pat 12 gyvybę gelbstinčių taisyklių ir aukštos rizikos valdymo standartų įgyvendinimu. Siekdama pasiekti nulinio nelaimingų atsitikimų skaičiaus tikslą, Bendrovė taiko tokius pagrindinius prevencijos ramsčius darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti:

- Įtraukia visą vadovų grandį su tikslu rodyti pavyzdį saugių sąlygų, saugaus elgesio bei sąžiningos kultūros užtikrinimui. Tai yra įgyvendinama per skatinimą pranešti apie vos neįvykusius ar potencialiai galinčius įvykti nelaimingus atsitikimus darbe, pozityvų požiūrį, parentą pasitikėjimu bei sąžiningu ir adekvačiu reagavimu į taisyklių pažeidimus.
- Kontroliuoja esamas ir galinčias kilti naujas saugos ir sveikatos rizikas. Tai atliekama taikant galiojančius teisinius ir vidaus reikalavimus, užtikrinant prevencinę bei periodinę techninę įrenginių priežiūrą, atsižvelgdama į jau įvykusius atsitikimus ir iš to pasisemtą patirtį, vertindama rizikas, imdamasi taisomųjų bei prevencinių priemonių.
- Bendrauja ir palaiko dialogą su visais, ypač su socialiniais partneriais, siekiant aktyvesnio laikymosi ir dalyvavimo gerinant saugos ir sveikatos kultūrą, gauti grįžtamąjį ryšį, dalintis ir pritaikyti gerąją praktiką, išklausti suinteresuotų šalių, o ypač darbuotojų, lūkesčius.
- Moko ir siekia įtraukti visus darbuotojus į sąmoningumo ugdymo ir mokymo programas.
- Periodiškai vykdo, stebi ir vertina saugos ir sveikatos veiklos rezultatus.

Bendrovė:

- įsipareigoja nuolat gerinti darbuotojų saugos ir sveikatos sistemos veiksmingumą;
- aprūpinti darbuotojus reikalingomis, techniškai tvarkingomis darbo priemonėmis;
- aprūpinti darbuotojus kolektyvinėmis ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis apsaugai nuo profesinės rizikos veiksnių, galinčių kelti grėsmę darbuotojų saugai bei sveikatai, ir siekdami tokią riziką sumažinti;
- skatina visus darbuotojus, nepriklausomai nuo atsakomybės lygmenų, nuolatos rūpintis saugia ir sveika darbo aplinka, jos gerinimo planavimo, priemonių organizavimo, jų įgyvendinimo ir kontrolės klausimais, pranešti apie galimus pavojus.

### **KORUPCIJOS PREVENCIJA, ETIKA IR ATITIKTIS**

Bendrovė ypatingą svarbą skiria siekiui užtikrinti, kad visa jos veikla būtų vykdoma laikantis etikos ir atitikties taisyklių, ypatingą dėmesį skiriant korupcijos prevencijai. Bendrovė pripažįsta, kad etiška ir skaidri veikla sukuria vertę, nes taip stiprinamas Bendrovės darbuotojų, klientų, akcininkų, partnerių ir kitų trečiųjų suinteresuotų šalių pasitikėjimas.

Siekdama įgyvendinti efektyvias korupcijos prevencijos priemones, Bendrovė įsipareigoja laikytis įdiegtos antikorpucinės vadybos sistemos reikalavimų, dokumentuoti reikiamus procesus ir veiksmus, įgyvendinti, prižiūrėti, nuolat analizuoti, vertinti jos priemonių efektyvumą, bei, esant poreikiui, ją gerinti.

Bendrovė reguliariai atlieka korupcijos rizikos vertinimą, jį reguliariai peržiūri, atitinkamai imasi korupcijos prevencijos priemonių, esant poreikiui, koreguoja procesus, nuolat kelia darbuotojų sąmoningumą per mokymus,

priminimus, vaizdines ir kitokias priemones, komunikaciją, skatina pranešti apie pastebėtus antikorupcinės vadybos sistemos pažeidimus.

Antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimai taikomi visiems Bendrovės darbuotojams, nepriklausomai nuo jų užimamų pareigų ir/ar darbo santykių specifikos. Tačiau įsipareigojimas laikytis sistemos reikalavimų, visų pirma, apima aukščiausios vadovybės įsipareigojimą demonstruoti lyderystę, t. y. palaikyti, skatinti ir prižiūrėti antikorupcinę vadybos sistemą, skleisti skaidrios ir korupcijai atsparios aplinkos idėją ir svarbą Bendrovės veiklai, jos darbuotojams bei kitiems suinteresuotiems asmenims.

### **SOCIALINIO ATSAKINGUMO PRINCIPAI BENDROVĖJE**

Bendrovė, pripažindama kiekvieno darbuotojo ir kitų asmenų pagrindines teises ir laisves, laikosi šias teises ir laisves garantuojančių LR ir tarptautinių teisės aktų, pagrindinių socialinio atsakingumo principų bei siekia, kad šių principų laikytųsi ir jos tiekėjai, rangovai bei partneriai. Bendrovė:

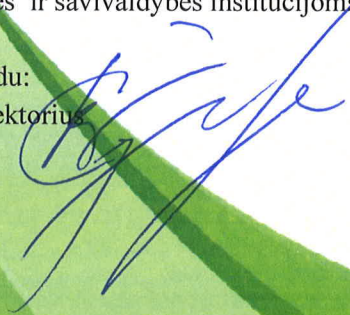
- nenaudoja ir neremia vaikų darbo bei netaiko jokių priverstinio ar privalomojo darbo formų;
- gerbia ir netaiko jokių priemonių varžančių darbuotojų teisę laisvai jungtis į profesines sąjungas ar kitas teisėtas organizacijas;
- nepripažįsta ir neremia jokios diskriminacijos dėl lyties, amžiaus, rasės, politinių pažiūrų, seksualinės orientacijos, religinių įsitikinimų, priklausymo tautinėms ar kitokioms mažumoms, ar kitų diskriminacijos formų bei netoleruoja jokio grasinamo, priekabaus, išnaudojamo ar prievarta pagrįsto darbuotojų elgesio;
- netoleruoja jokios fizinės ir psichologinės prievartos, šiurkštumo ir įžeidinėjimo, o taikydama drausminę atsakomybę vadovaujasi LR teisės aktais ir tik tada, kai tai yra būtina siekiant stiprinti drausmę, saugumą ir kitus gėrius, bet ne kaip keršto ar susidorojimo priemonę;
- užtikrina visiems darbuotojams darbo užmokesčio mokėjimą laiku bei darbo laiko ir poilsio normų atitiktį, viršvalandžius laikydama tik būtinybe išimtiniais atvejais ir tik už teisės aktų reikalavimus atitinkantį atlygį.

Bendrovė siekia, kad visos šioje Politikoje išdėstytos vertybės ir siekiamybės taip pat būtų ir jos veiklos partnerių (tiekėjų, rangovų, subrangovų bei tolimesnės tiekimo grandinės) suprantami, gerbiami ir jų laikomasi, t.y. tiekėjai savo vykdomoje veikloje taip pat turi laikytis socialinio atsakingumo pagrindinių principų, gerbti žmogaus teises ir laisves, laikytis galiojančių nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų, draudžiančių valdžios pareigūnų ir privačių asmenų papirkimą, prekybą poveikiu, pinigų plovimą, susipažinti ir laikytis Bendrovės Korupcijos prevencijos politikos, Etikos ir kovos su korupcija elgesio kodeksų reikalavimų, užtikrinti, kad jų darbuotojai būtų susipažinę su kovos su diskriminacija ir išankstinėmis nuostatomis principais ir jų laikytųsi.

Įsipareigojame periodiškai peržiūrėti ir pagal besikeičiančius Bendrovei taikytinus reikalavimus tobulinti šią politiką, siekdami jos adekvatumo ir integruotos vadybos sistemos rezultatyvumo.

Šią politiką komunikuosime visiems Bendrovės darbuotojams taip, kad Bendrovės įsipareigojimai būtų aiškūs ir suprantami. Pagal poreikį šią politiką pateiksime visoms suinteresuotosioms šalims: darbuotojams, klientams, tiekėjams, valstybės ir savivaldybės institucijoms.

Vadovybės vardu:  
Generalinis direktorius



Robertas Čepaitis

2024 -09-20